



**REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE**

**DIPARTIMENTO SVILUPPO ECONOMICO-ATTIVITA' PRODUTTIVE (SEAP)
STRUTTURA AUSILIARIA DIPARTIMENTO SVILUPPO ECONOMICO-ATTIVITA'
PRODUTTIVE**

Assunto il 25/09/2019

Numero Registro Dipartimento: 593

DECRETO DIRIGENZIALE

“Registro dei decreti dei Dirigenti della Regione Calabria”

N°. 11878 del 02/10/2019

OGGETTO: D.G.R. N. 63/2019 ASSEGNAZIONE OBIETTIVI PER L'ANNO 2019 AL DIRIGENTE DEL SETTORE N. 1 "AFFARI GENERALI, GIURIDICI ED ECONOMICI" DEL DIPARTIMENTO "SVILUPPO ECONOMICO E ATTIVITÀ PRODUTTIVE" DOTT. ERNESTO FORTE..

Dichiarazione di conformità della copia informatica

Il presente documento, ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e successive modificazioni è copia conforme informatica del provvedimento originale in formato elettronico, firmato digitalmente, conservato in banca dati della Regione Calabria.

IL DIRIGENTE GENERALE

VISTI:

la D.G.R. n. 63 del 15 febbraio 2019 recante “Struttura Organizzativa della Giunta Regionale – approvazione. Revoca della struttura organizzativa approvata con DGR n. 541/2015 e s.m.i.”;
il Regolamento regionale 19 febbraio 2019, n. 3 di organizzazione delle strutture della Giunta regionale, come modificato con regolamento n. 12 del 17 giugno 2019 e, da ultimo, con regolamento n. 16 del 9 agosto 2019;
il D.D.G. n. 3504 del 20 marzo 2019 avente ad oggetto: “Dipartimento “Sviluppo Economico – Attività Produttive” - adempimenti conseguenti alla D.G.R. n. 63 del 15 febbraio 2019 di approvazione della nuova struttura organizzativa della Giunta Regionale;
la D.G.R. n.186 del 21 maggio 2019 avente ad oggetto “D.G.R. n. 63 del 15 febbraio 2019: Struttura organizzativa della Giunta Regionale - approvazione. Revoca della Struttura organizzativa approvata con D.G.R. n.541/2015 e s.m.i. - Pesatura delle posizioni dirigenziali e determinazioni delle relative fasce di rischio”;
il D.P.G.R. n. 81 del 24 giugno 2019 con il quale è stato conferito al Dott. Carmelo Barbaro l’incarico di Dirigente Generale del Dipartimento “Sviluppo Economico – Attività Produttive”;

CONSIDERATO che:

- con deliberazione di Giunta regionale n. 51 del 05/02/2018 è stato approvato il Piano della Performance 2019-2021 della Regione Calabria;

- con deliberazione di Giunta regionale n. 31 del 31/01/2019 è stato approvato il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza, aggiornamento 2019 – 2021;

TENUTO CONTO dei precedenti D.D.G. n. 3696 del 22 marzo 2019 e n. 10988 del 12/09/2019, aventi ad oggetto “Assegnazione Obiettivi per l’anno 2019 ai Dirigenti del Dipartimento “Sviluppo Economico – Attività Produttive”;

VISTO il DDG n. 11444 del 20/09/2019 con il quale è stato conferito l’incarico temporaneo di reggenza del Settore n. 1 “Affari Generali, Giuridici ed Economici”, al dott. Ernesto Forte;

CONSIDERATO che con il decreto da ultimo citato si era fatta espressa riserva di provvedere, con successivo atto, all’assegnazione degli obiettivi;

RITENUTO, pertanto, di dover assegnare, ai sensi dell’art. 11, comma 6, del Regolamento regionale n. 1 del 6 febbraio 2014 e s.m.i., gli obiettivi individuali per l’anno 2019 al dott. Ernesto Forte per come riportati nella scheda allegata, parte integrante e sostanziale del presente decreto;

DATO ATTO che il predetto dirigente sarà valutato sulla base della relazione annuale dallo stesso presentata, in conformità a quanto disposto dall’articolo 15, comma 7, del Regolamento regionale n. 1 del 6 febbraio 2014 e s.m.i.;

Attesa la propria competenza,

DECRETA

Per i motivi espressi in narrativa che si intendono integralmente richiamati e confermati:

DI ASSEGNARE, ai sensi dell’art.11, comma 6, del Regolamento regionale n. 1 del 6 febbraio 2014 e s.m.i., al dott. Ernesto Forte, Dirigente in servizio presso il Dipartimento “Sviluppo Economico – Attività Produttive”, incaricato temporaneamente della reggenza del Settore n. 1 “Affari Generali, Giuridici ed Economici”, gli obiettivi per l’anno 2019, per come riportati nella scheda allegata al presente provvedimento, quale parte integrante e sostanziale dello stesso;

DI DARE ATTO che il predetto dirigente sarà valutato sulla base della relazione annuale dallo stesso presentata, in conformità a quanto disposto dall’articolo 15, comma 7, del Regolamento regionale n. 1 del 6 febbraio 2014;

DI NOTIFICARE il presente decreto al predetto dirigente, al Dipartimento “Organizzazione e Risorse Umane” e all’O.I.V.;

DI DISPORRE la pubblicazione integrale del presente Decreto sul BURC ai sensi della L.R. 6 aprile 2011 n. 11 e sul sito istituzionale della Regione Calabria ai sensi del D.Lgs 14/03/2013, n. 33, entrambi a richiesta del dirigente Generale del Dipartimento proponente.

Sottoscritta dal Responsabile del Procedimento

PROCOPIO FRANCESCO

(con firma digitale)

Sottoscritta dal Dirigente Generale
BARBARO CARMELO
(con firma digitale)



Regione Calabria
Dipartimento “Sviluppo economico, Attività Produttive”

Scheda assegnazione obiettivi individuali				
Personale Dirigente				
Anno 2019				
Dipartimento	“Sviluppo economico, Attività Produttive”			
Settore	Settore 1- Affari Generali Giuridici ed Economici			
Cognome e Nome Dirigente	Dirigente dott. Ernesto Forte			
Fattore valutativo: 1a – Performance organizzativa¹ - Peso 30%				
Obiettivi operativi	Indicatore	Peso	Valore Iniziale	Target
Rif. Piano della Performance 2019/2021– Allegato 2		20%		Rif. Piano della Performance 2019/2021– Allegato 2
Rif. Piano Triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza 2019/2021		10%		Rif. Piano Triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza 2019/2021
Fattore valutativo: 1b – Obiettivi individuali² - Peso 20%				
Obiettivi	Indicatore	Peso	Valore Iniziale	Target
Implementazione piattaforma informatica per la gestione del contenzioso dipartimentale	Caricamento su data base degli atti del contenzioso anno 2019. Inserimento dati relativi anni pregressi.	10%		ON/OFF
Supporto all'attuazione della programmazione nazionale e comunitaria	Tasso di partecipazione alle Commissioni di valutazione di avvisi/manifestazioni di interesse (Numero di procedure di selezione - valutazione alle quali si è partecipato/Numero di procedure di selezione alle quali si è stati nominati)	5%		≥75
	Tempi medi di conclusione dei procedimenti di valutazione [Somma dei giorni impiegati per la conclusione dei procedimenti previsti dal par. 4.2., comma 5, delle Linee guida di cui alla deliberazione n. 84/2017 (meno) Somma dei giorni stabiliti ai sensi del medesimo par. 4.2., comma 5]	5%		≤10
Fattore valutativo: 2 Capacità di differenziazione delle valutazioni³ – Peso 5%				
Fattore valutativo: 3 – Competenze e comportamenti professionali e organizzativi⁴ - Peso 35%				

¹ Per il dirigente di Settore gli obiettivi da indicare in questa sezione sono quelli individuati ed approvati con il piano della performance 2019/2021; è possibile operare un semplice rinvio a quanto previsto dal Piano della performance.

² Il valutatore ha la facoltà di inserire in questa sezione ulteriori obiettivi rispetto a quanto previsto nel piano della performance, indicandone altresì il peso, il valore iniziale ed il target. Ove tale sezione non sia compilata, il peso del fattore valutativo 1b si somma a quello del fattore valutativo 1a “Performance Organizzativa” che assume il peso del 50%.

³ Nei casi previsti dall’art. 6, comma 3 lettera b), del regolamento 1/2014 il peso viene inglobato nel fattore 3.

⁴ Nell’ambito del fattore valutativo 3 devono essere riportati, in allegato, gli elementi di valutazione rispetto ai quali il



Regione Calabria
Dipartimento “Sviluppo economico, Attività Produttive”

Elementi di dettaglio	Descrizione/Eventuali indicatori	Peso	Valore Iniziale	Target
Capacità manageriali	Adozione di piani di lavoro e di cronoprogrammi di attività finalizzati al migliore perseguimento degli obiettivi assegnati e al monitoraggio dei tempi. Messa in atto di azioni finalizzati al <i>problem finding, problemsolving</i> . Capacità di decidere in modo adeguato e con senso delle priorità, anche in situazioni critiche o incerte Capacità di coordinare il personale attraverso una efficace gestione degli strumenti organizzativi di coordinamento	11%	0	100
Grado di cooperazione e capacità di Comunicazione interna ed esterna	Adozione di misure volte al: miglioramento continuo della capacità di rapportarsi con le unità organizzative degli altri dipartimenti e con gli altri enti per il raggiungimento di obiettivi comuni; miglioramento della capacità di fornire risposte adeguate alle sollecitazioni provenienti da soggetti esterni, pubblici e privati; l'adeguamento delle schede degli obiettivi individuali dei dirigenti di settore in base alle segnalazioni di eventuali criticità e/o incoerenze da parte dell'Organismo Indipendente di Valutazione, nell'ambito dei compiti verifica della coerenza del sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale	14%	0	100
Valorizzazione risorse umane	Attitudine alla delega delle funzioni mantenendo il pieno coinvolgimento nell'attività specifica e la responsabilità sui risultati. Capacità di gestire e/o prevenire i conflitti d'interesse	10%	0	100
Fattore valutativo: 4 - Performance generale dell'Ente – Peso 10%				

Data: 25.02.2019

Il Dirigente assegnatario (per presa visione)

Il Dirigente Generale
Dott. Carmelo Barbaro

valutatore, allo scopo di orientare i comportamenti dei collaboratori individua quelli applicabili per l'anno di riferimento, fino ad un massimo di tre. La mancata individuazione degli elementi di valutazione applicabili per l'anno di riferimento implica l'utilizzo di tutti gli elementi valutativi. In assenza di specifiche indicazioni relativamente al peso, tutti gli elementi individuati concorrono in misura paritaria.

Per il fattore 3 “Competenze e comportamenti professionali e organizzativi” la misurazione attraverso indicatori oggettivi è **solo eventuale** ed è stabilita in sede di assegnazione annuale degli obiettivi.

Qualora si decida di utilizzare gli indicatori per misurare il fattore valutativo occorre che gli stessi siano coerenti con le declaratorie riportate in allegato, per ciascun elemento di valutazione. Nel caso si decida di non utilizzare indicatori è sufficiente riportare la descrizione degli elementi di dettaglio come di seguito riportati.